

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 04
заседания Попечительского совета

08 декабря 2016 года.

Актальный зал

На заседании присутствовало 7 чел

Отсутствовало 0 чел.

В том числе:

по болезни _____ чел.

на работе _____ чел.

другое _____ чел.

Повестка.

другое _____ чел.

Повестка.

1. Об исполнении требований к организации социального обслуживания, предусмотренных ФЗ от 28 декабря 2013 года №442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Выступает:

Н.М Баёва - директор.

2. Об утверждении Правил внутреннего распорядка для получателей социальных услуг в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Выступает:

К.П.Мозгунова – специалист по социальной работе

3. Новации и эффективные практики при поступлении граждан в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат», программа по социальной адаптации получателей социальных услуг «Дом, в котором мы живём».

Выступает:

Т.А.Павлушина – специалист по социальной работе

4. Концертная программа. «Российское кино – в волшебный мир кино...».

Выступают:

Получатели социальных услуг

Кураторы К.П.Мозгунова, О.П. Литвинова

5. Разное:

Комитет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1. Об исполнении требований к организации социального обслуживания, предусмотренных ФЗ от 28 декабря 2013 года №442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Докладывала: Н.М.Баёва – директор (приложение 1).

Выступили:

Т.Н.Ващенко: предложение – в 2017 году рассмотреть вопросы соблюдения стандарта оказания социальных услуг клиентам. В том числе документальное оформление предоставления социальных услуг клиентам, учёт социальных услуг.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по исполнению требований к организации социального обслуживания, предусмотренных ФЗ от 28 декабря 2013 года №442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».
3. Итоги эвакуации в пятом корпусе считать удовлетворительными.
4. В своей деятельности руководствоваться ФЗ от 28.12.2013 №442 «О социальном обслуживании граждан в Российской Федерации», другими НПА для организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания, постоянно.

Голосовали:

За – 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался – нет.

Слушали: 2. Об утверждении Правил внутреннего распорядка для получателей социальных услуг в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Докладывала:

К.П.Мозгунова – специалист по социальной работе (приложение 2).

Выступили:

О.В.Дьяконова: хотелось бы обратить внимание всех здесь присутствующих на то, что в соответствии с действующим законодательством с недееспособных граждан не взимается плата за материальный ущерб, причинённый учреждению.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить Правила внутреннего распорядка для получателей социальных услуг.
3. В своей деятельности руководствоваться ФЗ от 28.12.2013 №442 «О социальном обслуживании граждан в Российской Федерации», другими НПА для организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания, постоянно.

Голосовали:

За – 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался – нет.

Слушали: 3. Новации и эффективные практики при поступлении граждан в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат», программа по социальной адаптации получателей социальных услуг «Дом, в котором мы живём».

Докладывала:

Т.А.Павлушина – специалист по социальной работе.
(приложение 3)

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить программу по социальной адаптации получателей социальных услуг «Дом, в котором мы живём».
3. В своей деятельности по адаптации получателей социальных услуг руководствоваться данной программой, постоянно.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали:4. Концертная программа: «Российское кино – в волшебный мир кино...».

Выступили:

Выступили заместитель директора по общим вопросам, специалисты по реабилитационной работе.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу коллектива по социокультурной реабилитации.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали:5. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель И.И. Турматов

Секретарь А.И. Тердунёва

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

**Протокол № 03
заседания Попечительского совета**

18 ноября 2016 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 7 чел

Отсутствовало 0 чел.

В том числе:

по болезни _____ чел.

на работе _____ чел.

другое _____ чел.

Повестка.

1. Работа с кадрами: повышение квалификации работников Учреждения, стимулирование их профессионального развития. Аттестация.

Выступает:

Н.Н. Николаева – специалист по кадрам

2. Предоставление социально – медицинских услуг получателям социальных услуг

Выступает:

Н.Н. Тихонова – заместитель директора по медицинской части

3. Разное:

- выставка творческих работ проживающих «Каждая работа мастера хвалит»

Совет решил:

Утвердить предложенную повестку дня

Голосовали

За - 7 чел.

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

Работа с кадрами: повышение квалификации работников Учреждения, стимулирование их профессионального развития. Аттестация

Докладывала: Н.Н. Николаева – специалист по кадрам (приложение

Выступили:

В.К.Пуртов: Безусловно, ни технологии, ни станки, ни компьютеры и прочие элементы организационно-технической инфраструктуры учреждения не являются основой для ее развития. Носителями любого ноу-хау являются люди, основа бизнеса их знания и практические навыки. Соответственно, стабильность трудового коллектива, благоприятная морально-психологическая атмосфера, внутренняя информационная среда и эффективная модель внутренних коммуникаций между отдельными подразделениями и сотрудниками учреждения, устойчивая мотивация персонала является важнейшими составляющими в продуктивной деятельности учреждения.

Отрадно отметить, что администрация учреждения планирует и реализует мероприятия по повышению компетентности сотрудников, их образовательного ценза. Это и организация очного и заочного обучения специалистов, не имеющих высшего образования; организация семинаров различной тематики с привлечением преподавателей областных базовых организаций.

О.В.Дьяконова: Позитивный имидж является также важным фактором высокого рейтинга, что очень важно в насыщенной разнообразной информации деятельности.

В связи с этим в настоящее время большую актуальность приобретают вопросы формирования корпоративного имиджа, корпоративной культуры и духа в учреждении. Важнейшую роль в этом процессе играют различные средства коммуникационных стратегий. В АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» - работает Программа чествования юбиляров, Программа отдыха сотрудников.

Т.Н.Вашенко: Ни в одной организации района я не видела и не слышала о корпоративной газете, а в интернате выпуск с 2010 года, что способствует более высокой производительности труда и удовлетворенности работой, лучшему достижению целей учреждения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по формированию сплоченного коллектива единомышленников, способного эффективно и оперативно реагировать на изменения Учреждения и решать поставленные задачи.
3. Продолжить работу в данном направлении.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Предоставление социально – медицинских услуг получателям социальных услуг.

Докладывала: Н.Н.Тихонова – заместитель директора по медицинской части (приложение 2).

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обеспечить:
 - в историях болезни всех получателей социальных услуг добровольное информированное согласие по форме установленной приказом Минздрава России от 20.12.2012 № 1177н;
 - в историях болезни наличие рекомендаций, заключений по итогам углубленного осмотра с указанием группы здоровья за 2016 год;
 - соблюдение приказа Минздравсоцразвития России от 23.08.2010 № 706н при хранении лекарственных средств в помещениях учреждения.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель _____

Секретарь _____

В.К. Туртов
А.Н. Гербунов

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

**Протокол № 02
заседания Попечительского совета**

30 июня 2016 года.

Актальный зал

На заседании присутствовало 7 чел.

Отсутствовало 0 чел.

В том числе:

по болезни _____ чел.

на работе _____ чел.

другое _____ чел.

Повестка.

Повестка.

Членам Родительского комитета, Попечительского совета предлагается на короткое время стать жителями нашего учреждения («Социальный городок»), с целью показать эффективность и качество работы по предоставлению гражданам, находящимся на стационарном социальном обслуживании, социальных услуг.

В связи с этим просим Вас принять активное участие в проведении следующих предлагаемых программных мероприятий.

Маршрутный лист «Социальный городок»:

1. Квартал социальных услуг:

- ✓ 2 корпус – стрижка ногтей;
- ✓ БПК – бритьё бороды и усов;
- ✓ 6 корпус – Доступная среда, результаты капитального ремонта;
- ✓ 5 корпус – оказание социально – медицинских услуг;
- ✓ 4 корпус – капитальный ремонт, благоустройство территории, МЕДБЛОК – оказание социально – медицинских услуг;
- ✓ 3 корпус – выставка ТСП, рассказ о применении;
- ✓ 1 корпус – уборка жилых помещений, уборка по дням недели;
- ✓ столовая – дегустация хлебобулочных изделий, выпекаемых согласно 21-му меню.

Выступают:

социальные работники, медицинские сестры палатные, фельдшера.

2. Арт – квартал:

- ✓ Мастер – классы;
- ✓ Спортивно – оздоровительное мероприятие.

Выступают:

специалисты по социальной работе, специалисты по реабилитационной работе.

3. Площадь гордости:

- ✓ Фотовыставка получателей социальных услуг, ведущих активный образ жизни;
- ✓ Лестница Успеха.

Выступает:

специалист по реабилитационной работе – Мозгунова К.П.

Комитет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:
За - 5 чел.;
Против – нет;
Воздержался - нет.

Слушали: 1. Квартал социальных услуг.

Докладывали (демонстрировали):

социальные работники, медицинские сестры палатные, фельдшера.

Выступили:

В.К.Пуртов:

на короткое время, побывав жителем «Социального городка», увидел порядок оказания социально-бытовых услуг гражданам, проживающим в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» (далее Учреждение) – права поговорить «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать»:

- услуги предоставляются в полном объеме (100%) при соблюдении следующих условий:

- ✓ жилая площадь, предоставленная в Учреждении по своим размерам и другим жизненным показателям (состояние здания и помещений, их комфортность) соответствует санитарно-гигиеническим нормам;
- ✓ при размещении получателей социальных услуг в жилых помещениях (комнатах) учтены их физическое и психическое состояние, наклонности, психологическая совместимость;
- ✓ помещения, предоставленные для организации социально - бытового обслуживания, по размерам, расположению и конфигурации обеспечивают проведение в них всех услуг социально – бытового характера с учетом специфики обслуживаемого контингента;
- ✓ все жилые, служебные и производственные помещения отвечают санитарным нормам и правилам, требованиям безопасности, в том числе противопожарным требованиям, оснащены телефонной связью и обеспечены всеми средствами коммунально-бытового благоустройства и доступны для проживающих; они защищены от воздействия различных факторов (повышенных температур воздуха, влажности воздуха, запыленности, вибрации и т.д.), отрицательно влияющих на здоровье персонала, клиентов и на качество предоставляемых услуг.

Т.Н.Ващенко:

- горячее питание, предоставляемое в Учреждении, приготавливается из доброкачественных продуктов, удовлетворяют потребностям получателей по калорийности, соответствуют установленным нормам питания, санитарно-гигиеническим требованиям и предоставлены с учетом состояния здоровья проживающих; предложенная выпечка из 21-дневного меню – превосходна: сдобная, вкусная, аппетитная.

А.И.Горбунёва:

- получателям социальных услуг предоставляются все виды социально-медицинских услуг указанных в уставе Учреждения и в соответствии с СанПиН.

В целях выполнения данного вида услуги в учреждении имеется приемное отделение, которое осуществляет прием, первичный осмотр и дальнейшее сопровождение проживающих при оказании им медицинских услуг.

Оказание медицинских услуг в учреждении осуществляют - медицинские сестры палатные, старшая медицинская сестра, фельдшера, врач-терапевт, врач-психиатр.

На основании врачебного заключения проживающие помещаются в лечебные учреждения для прохождения лечения и улучшения состояния здоровья.

Надлежащим образом обеспечен уход с учетом состояния здоровья граждан, в том числе оказание социально - медицинских услуг.

О.А.Дьяконова:

- содействие в проведении медико-социальной экспертизы обеспечивает оказание квалифицированной помощи органам Государственной службы медико-социальной экспертизы в правильном определении потребностей освидетельствуемых клиентов в мерах социальной защиты, включая реабилитацию, на основе оценки ограничений жизнедеятельности, вызванных стойким расстройством функций организма.

Оказание помощи в прохождении медико-социальной экспертизы обеспечивает посещение проживающими соответствующих специалистов и сбор всех документов, необходимых для комплексной оценки состояния его организма на основе анализа клинико-функциональных данных освидетельствуемого проживающего с использованием квалификаций и критериев, разработанных и утвержденных в установленном порядке.

Ответственным за выполнением всех требований медико-социальной экспертизы возлагается на заместителя директора по медицинской части, который следит за состоянием здоровья проживающих и выполнением всех медицинских указаний медицинскими сестрами.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по предоставлению гражданам, находящимся на стационарном социальном обслуживании, социально – бытовых, социально - медицинских услуг.
3. Обеспечить эффективность и качество работы по предоставлению гражданам, находящимся на стационарном социальном обслуживании, социальных услуг, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Арт - квартал.

Докладывали (демонстрировали):

специалисты по социальной, специалисты по реабилитационной работе.

Выступили:

Н.С.Овчинников:

- социокультурные реабилитационные мероприятия направлены на профилактику отклонений в поведении проживающих, формирование позитивных интересов, в том числе в сфере досуга, организацию их досуга;

- анимационные услуги (экскурсии, посещения театров, выставок, концерты художественной самодеятельности, праздники и другие культурные мероприятия);

- организация и проведение кружковой работы для формирования и развития интересов проживающих;

- обучение граждан пользованию техническими средствами реабилитации;

- профессиональная реабилитация проживающих, их профессиональное консультирование;

- обучение получателей социальных услуг навыкам самообслуживания, поведения в быту и общественных местах, самоконтролю, навыкам общения и другим формам жизнедеятельности. При оказании услуг персонал учреждения проявляет к проживающим максимальную чуткость, вежливость, внимание, выдержку, предусмотрительность, терпение, учитывая их физическое и психическое состояние.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по предоставлению гражданам, находящихся на стационарном социальном обслуживании, социально – педагогических услуг, работу по организации досуга.
3. Обеспечить эффективность и качество работы по предоставлению гражданам, находящимся на стационарном социальном обслуживании, социальных услуг, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 3. Площадь Гордости.

Докладывали (демонстрировали):

специалист по реабилитационной работе, К.П.Мозгунова

Выступили:

В.К.Пуртов:

- Площадь Гордости – это мотивация к активности, психологическая поддержка жизненного тонуса клиентов, обслуживаемых в Учреждении.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по предоставлению гражданам, находящихся на стационарном социальном обслуживании, социально – психологических услуг.
3. Обеспечить эффективность и качество работы по предоставлению гражданам, находящимся на стационарном социальном обслуживании, социальных услуг, постоянно.

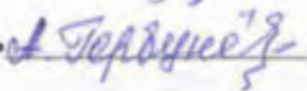
Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель  / В.К.Пуртов/

Секретарь  / А.И.Горбунёва/

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 01
заседания Попечительского совета

02 марта 2016 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 7 чел

Отсутствовало 0 чел.

В том числе:

по болезни _____ чел.

на работе _____ чел.

другое _____ чел.

Повестка.

1. Организация работы АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» в новых правовых и социально-экономических условиях. Результаты и перспективы.

Выступает:

Н.М.Баёва – директор

2. План работы Попечительского совета

Выступают:

Члены Попечительского совета

3. Разное:

- выставка творческих работ проживающих «Каждая работа мастера хвалит»

Совет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали: • —

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

Организация работы АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» в новых правовых и социально-экономических условиях. Результаты и перспективы.

Докладывала: Н.М.Баёва – директор (приложение 1)

Выступили:

В.К.Пуртов: изменения нормативной правовой базы, а также меняющиеся социально экономические условия, диктуют необходимость постоянного совершенствования деятельности по организации социального обслуживания основных категорий граждан. Администрацией АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» проведен ряд мероприятий по повышению эффективности социального обслуживания:

- С ноября 2014 года введено софинансирование социальных услуг, предусмотренных стандартом социального обслуживания, в стационарной

форме за счет средств получателей услуг (ранее гарантированные государством услуги предоставлялись за счет средств бюджета).

- Разработаны показатели эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и работников, переходящих на «эффективный контракт» (в 2013 году – заключены эффективные контракты со всеми руководителями, в 2014-2016 годах осуществляется поэтапное заключение договоров с работниками учреждения).
- Пересмотрен и приведен в соответствие с Трудовым кодексом РФ коллективный договор учреждения.

Одновременно в целях эффективности расходования средств, в том числе и внебюджетных, проведены мероприятия оптимизационного характера:

- Оптимизированы и приведены в соответствие с установленными нормативами штатное расписание, в том числе путем переименования отдельных должностей с учетом фактически выполняемых функциональных обязанностей, новых профессиональных стандартов (переименование должности младшего медицинского персонала на должность «социальный работник (по уходу за больными)).
- Оптимизированы расходы на продукты питания, пересмотрены нормы питания.
- Разработаны нормы дезинфицирующих и моющих средств.
- Обеспечена возможность дифференцированного подхода при формировании потребности в приобретении мягкого инвентаря, одежды и обуви с учетом состояния здоровья граждан, находящихся на обслуживании, физиологических особенностей.

Проводимые мероприятия позволяют обеспечить эффективное распределение денежных средств, стабильное функционирование учреждения, в изменяющихся социально-экономических условиях, и повышение качества социального обслуживания основных категорий граждан.

О.В.Дьяконова: в рамках Федерального закона № 256-ФЗ от 21.07.2014 и №442-ФЗ от 28 декабря 2013 года в Тюменской области реализуется независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги, одним из показателей которой является доступность информации об организации, в том числе, полнота, актуальность и понятность информации, размещаемой на собственном официальном сайте в сети Интернет.

Сайт Лесновского интерната соответствует требованиям приказа Минтруда России от 30.08.2013 N 391а "О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания" (далее – требования Приказа Минтруда) и статьи 13 ФЗ-442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Т.Н.Вашенко: администрацией учреждения обеспечено 100% исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и реализации региональной «дорожной карты» об уровне среднемесячной заработной платы мониторируемых категорий работников учреждения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения в новых правовых и социально – экономических условиях.
3. Продолжить работу в данном направлении.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. План работы Попечительского совета

Докладывали:

Члены Попечительского совета
(приложение 2).

Выступили:

Горбунёва А.И. – предлагаю на базе учреждения провести для проживающих мастер – классы по вязанию, по работе с подручным материалом, концерты, считаю, что это тоже часть работы попечительского совета.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить план работы Попечительского совета на 2016 год.
3. Продолжить работу в данном направлении, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель  / Гуртеев А.И. /

Секретарь А. Горбунёва / Горбунёва А.И. /

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

**Протокол № 04
заседания Попечительского совета**

18 декабря 2015 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 15 чел.
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.
другое _____ чел.

Повестка.

1. Условия и качество оказания социально – медицинских услуг гражданам пожилого возраста и инвалидов в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Выступает:

Н.Н.Тихонова – фельдшер

2. Соблюдение санитарно – эпидемического режима как фактор обеспечения безопасности получателей социальных услуг, работников и посетителей учреждения.
3. Разное.

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1. Условия и качество оказания социально – медицинских услуг гражданам пожилого возраста и инвалидов в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Докладывала:

Н.Н.Тихонова – (приложение 2)

Выступила:

А.И.Горбунёва: отмечу, что руководством и медицинским персоналом учреждения обеспечено оказание качественных социально - медицинских услуг.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обеспечить качество оказания социально – медицинских услуг, постоянно.
3. В своей деятельности руководствоваться ФЗ от 28.12.2013 №442 «О социальном обслуживании граждан в Российской Федерации», другими НПА для организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Соблюдение санитарно – эпидемического режима как фактор обеспечения безопасности получателей социальных услуг, работников и посетителей учреждения.

Доклаживала:

Л.Г.Перетятку – (приложение 3)

Выступила:

Н.С.Овчинников: отмечу, что руководством и работниками учреждения обеспечено соблюдение санитарных правил и норм.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обеспечить соблюдение санитарно – эпидемического режима в учреждении, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали:3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

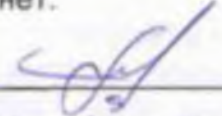
1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель  / В.К.Пуртов/

Секретарь  / А.И.Горбунёва/

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 03
заседания Попечительского совета

06 октября 2015 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 6 чел
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.
другое _____ чел.

Повестка.

1. Работа с кадрами: повышение квалификации работников Учреждения, стимулирование их профессионального развития.

Выступает:

Н.Н.Николаева – специалист по кадрам

2. Новации и эффективные практики при оказании социально – медицинских услуг гражданам пожилого возраста и инвалидов в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Выступает:

И.А.Яковлева – фельдшер

3. Разное.

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За  5 чел.; 

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

Работа с кадрами: повышение квалификации работников Учреждения, стимулирование их профессионального развития.

Докладывала: Н.Н.Николаева – специалист по кадрам (приложение 1)

Выступили:

В.К.Пуртов: Актуальность программы развития кадрового потенциала неоспорима в связи с тем, что «повышение квалификации персонала является составной частью развития самого учреждения». С целью обоснования проблемы проведен комплексный анализ кадрового состава учреждения, результаты которого подтверждают необходимость дальнейшего совершенствования и развития работы с кадрами.

Цель программы конкретная, соотносится с ожидаемыми результатами. Задачи отражают конкретные направления в работе с кадрами.

О.В.Дьяконова: Работа выстроена логично, представлены все базовые структурные элементы. Достоинством программы является наличие содержательных диаграмм, таблиц и схем.

При реализации программы используются как традиционные, так и инновационные формы и методы работы с персоналом. Например, новаторским подходом можно считать создание методического объединения специалистов. Данная форма объединения специалистов по виду профессиональной деятельности характерна для образовательных учреждений и ее внедрение в структуру учреждения социального обслуживания дает ряд образовательных и информационных преимуществ специалистам, входящим в методическое объединение. Кроме того, в работе с персоналом используются достаточно новые для социальной сферы методы: кейс-метод, мозговой штурм, педагогический ринг и др.

Т.Н.Ващенко: В учреждении создана система повышения уровня профессиональной подготовки для сотрудников. Программа реализуется через несколько направлений: организационное, информационное, аналитическое, коммуникативное. Таким образом, реализуется комплексное воздействие на объект. Представлено подробное описание деятельности в каждом направлении, предполагаемый результат проводимых мероприятий. Для реализации программы важное значение имеет разработанный план мероприятий по всем направлениям деятельности. Большое внимание в программе развития кадрового потенциала учреждения уделено вопросам организации взаимодействия по обмену опытом между учреждениями социального обслуживания населения, как Тюменской области, так и других регионов РФ. С этой целью «используются ставшие уже традиционными образовательные формы (круглые столы, обучающиеся семинары). Наряду с этим в настоящее время особой популярностью пользуются методические площадки, организуемые на базе учреждений для работников смежных организаций» (стр. 9).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по внедрению Комплексной целевой программы «Поддержание и развитие кадрового потенциала в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» на 2015 – 2018 гг.».
3. Продолжить работу в данном направлении.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Новации и эффективные практики при оказании социально – медицинских услуг гражданам пожилого возраста и инвалидов в АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Докладывала:

И.А.Яковлева – (приложение 2)

Выступила:

А.И.Горбунёва: отмечу, что руководством учреждения обеспечено оказание качественных социально - медицинских услуг, для повышения мастерства медицинских работников в учреждение работает МО медицинских работников.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обеспечить качество оказания социально – медицинских услуг, постоянно.
3. В своей деятельности руководствоваться ФЗ от 28.12.2013 №442 «О социальном обслуживании граждан в Российской Федерации», другими

НПА для организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали:3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

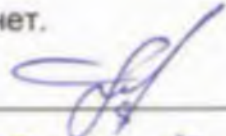
1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель  / В.К.Пуртов/

Секретарь  / А.И.Горбунёва/

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 02
заседания Попечительского совета

03 июня 2015 года.

Актальный зал

На заседании присутствовало 6 чел
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.
другое _____ чел.

Повестка.

1. Инновационные технологии в реабилитации инвалидов: конкурс исследовательских работ «Экология жизненного пространства».

Выступают:

Работники учреждения, получатели социальных услуг.

2. Информационная открытость учреждения.

Выступает:

Т.Н.Изосимова – заместитель директора

3. Разное.

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

Инновационные технологии в реабилитации инвалидов: конкурс исследовательских работ «Экология жизненного пространства».

Докладывали: работники учреждения, получатели социальных услуг.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по внедрению инновационного проекта исследовательских работ «Экология жизненного пространства».
3. Продолжить работу в данном направлении.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Информационная открытость учреждения.

Докладывала:

Т.Н.Изосимова – заместитель директора (приложение 1)

Выступила:

Т.В.Коновалова: руководством учреждения обеспечено исполнения приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 391а от 30.08.2013 «О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания» в части поддержания в актуальном состоянии информации, размещенной на официальном сайте учреждения.

В.К.Пуртов: отмечу удобную и доступную навигацию официального сайта учреждения; создание на официальном сайте учреждения социального обслуживания дополнительной вкладки «Обратная связь» для установления контакта посетителей со специалистами учреждений посредством сайта; создание на официальном сайте учреждения раздела «Независимая оценка качества работы учреждения» с возможностью размещения информации об оценке деятельности учреждения попечительскими советами, родительскими комитетами, результатов анкетирования, информации СМИ об учреждении, в том числе мнения и отзывы граждан, ссылок на Интернет-ресурсы, где размещена информация о деятельности учреждения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обеспечить качество информации, размещенной на сайте учреждения, постоянно.
3. В своей деятельности руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 391а от 30.08.2013 «О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания», постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали:3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

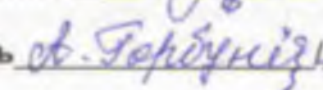
Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель  / В.К.Пуртов/

Секретарь  А.И.Горбунёва/

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 01
заседания Попечительского совета

17 апреля 2015 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 6 чел.
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.
другое _____ чел.

Повестка.

1. О структуре, порядке формирования, компетенции, порядке работы Попечительского совета.

Выступает:

Н.М.Баёва – директор

2. Избрание председателя попечительского совета, заместителя председателя, ответственного секретаря.

Выступает:

Н.М.Баёва – директор

3. План работы Попечительского совета

Выступают:

Члены Попечительского совета

4. Охрана труда, как показатель качества предоставления социальных услуг.

Выступает:

Н.М.Баёва – директор

А.А.Баёв – специалист по ОТ

Л.Г.Перетятку – старшая медицинская сестра

Т.А.Семёнова - кастелянша

5. Разное:

- выставка творческих работ проживающих «Каждая работа мастера хвалит»

Совет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

О структуре, порядке формирования, компетенции, порядке работы Попечительского совета.

Докладывала:

Н.М.Баёва – директор (приложение 1)

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. В работе Попечительского совета руководствоваться Положением о попечительском совете, утверждённым приказом директора от 15.01.2015 года №65-од.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Избрание председателя попечительского совета, заместителя председателя, ответственного секретаря.

Докладывала:

Н.М.Баёва – директор

Выступила:

Т.В.Коновалова: предлагаю председателем попечительского совета избрать – Пуртова В.К., заместителем – Ващенко Т.Н., ответственным секретарём – Горбунёву А.И.

Овчинников Н.С. – предлагаю проголосовать за данные кандидатуры.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Избрать председателем попечительского совета – Пуртова В.К., заместителем – Ващенко Т.Н., ответственным секретарём – Горбунёву А.И.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 3. План работы Попечительского совета

Докладывали:

Члены Попечительского совета
(приложение 2).

Выступили:

Горбунёва А.И. – предлагаю на базе учреждения провести для проживающих мастер – классы по вязанию, по работе с подручным материалом, концерты, провести благотворительную акцию (сезон лета – «бабулечки» интерната должны быть красотулечками – подарить шляпки, кепи для прогулок), считаю, что это тоже часть работы попечительского совета.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить план работы Попечительского совета на 2015 год.
3. Продолжить работу в данном направлении, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 4. Охрана труда, как показатель качества предоставления социальных услуг.

Выступили:

Н.М.Баёва – директор; А.А.Баёв – специалист по ОТ; Л.Г.Перетятку – старшая медицинская сестра; Т.А.Семёнова – кастелянша (приложение 3).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу коллектива по представленному направлению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 5. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель _____

В.К. Гуртов

Секретарь _____

А.Н. Горбунёва